

DETERMINANTES DE LA BRECHA SALARIAL EN EL MERCADO LABORAL ECUATORIANO ENTRE MUJERES DURANTE EL PERIODO 2019 Y 2021

PROBLEMA

La participación de la mujer en el campo laboral ha incrementado sin embargo la brecha salarial entre este grupo de personas ha ido aumentando con el paso del tiempo.

SALAS (2018)

• “Existe poca oportunidad de liderazgo para las mujeres” impidiendo el crecimiento de ellas”.

GALLEGOS, CUENCA Y NINGUNA (2019)

• “Los estereotipos constituyen barreras en la participación de la mujer en el mercado laboral”.

(CEPAL)

• “Los ingresos laborales por etnia en las mujeres con 8 años de educación, en América Latina, es menor para indígenas y afrodescendientes”.

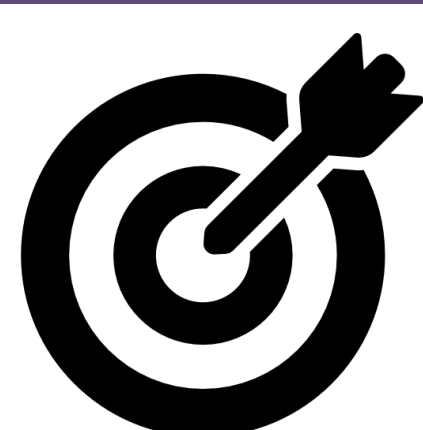
MARTÍNEZ Y ACEVEDO (2004)

• “La mujer del área rural percibe menores ingresos que otras áreas aunque desarrollan actividades similares”.

DÍAZ, DEMA Y FINKEL (2015)

• “Las mujeres en edad laboral con pareja perciben ingresos inferiores de alrededor 36% en relación con aquellas mujeres que son solteras”.

OBJETIVO GENERAL



Analizar la desigualdad salarial de la fuerza de trabajo femenina en el mercado laboral ecuatoriano durante el periodo 2019 y 2021, contribuyendo con el compromiso de disminuir la brecha salarial en el país.

PROPUESTA

Recolección de Datos

- Los datos fueron obtenidos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) de los años: 2019 y 2021.

Extrapolación de datos

- A través del factor de expansión se procedió a extrapolar la base de 484,525 encuestados para el año 2019 y 61,790 para el año 2021, con el fin de obtener la población total de 17,268,105 para el 2019 y de 17,816,201 para el 2021.

Segmentación de datos

- Primero se segmenta por la variable “Sexo” dejando una población femenina de 8,8816,165 para el año 2019 y 9,096,310 para el año 2021. Luego se segmenta por la variable “Condición de actividad” para obtener la PEA quedando 3,594,894 personas para el año 2019 y 3,592,545 personas para el año 2021.

Modelo aplicado: Ecuaciones de Mincer

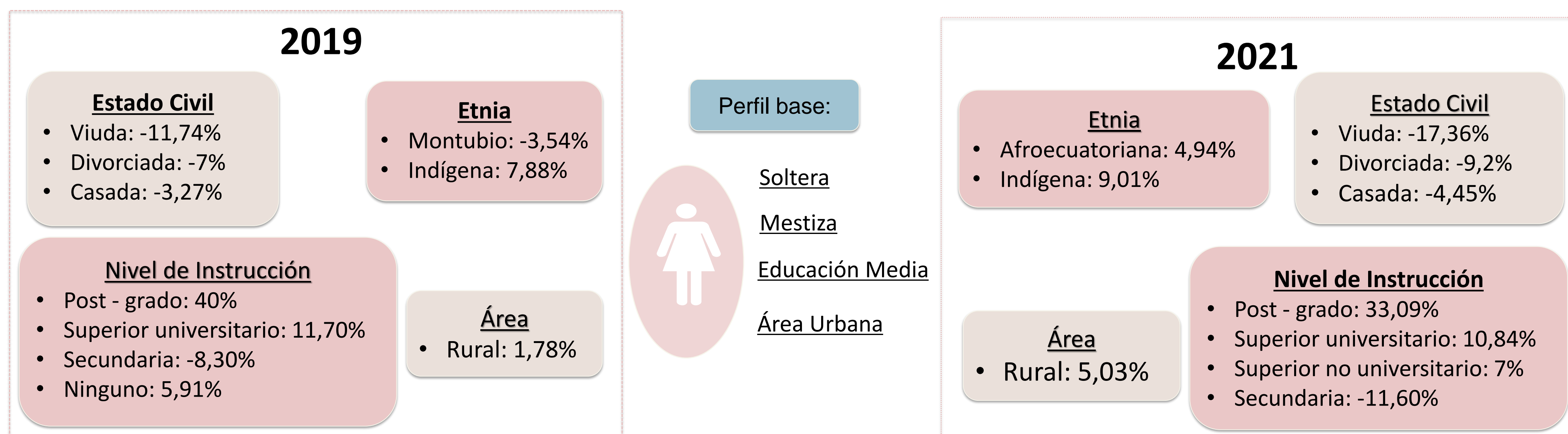
- Modelo de regresión que establece la relación entre el ingreso laboral con el nivel de instrucción y la experiencia.

RESULTADOS

Análisis Descriptivo



Ecuación de Mincer



CONCLUSIONES

- Se presentan diferencias significativas entre los ingresos antes y después de la pandemia.
- El nivel de instrucción es una de las variables determinantes que influyen en dicha brecha.
- La experiencia, estado civil, nivel de instrucción cambian drásticamente sus coeficientes en el 2021 en contraste con el 2019.
- Otra variable determinante en este estudio es el estado civil.